

Na osnovu člana 6. stav 1. tačka b) Zakona o javnim preduzećima ("Službene novine Federacije BiH", broj 8/05, 81/08 i 22/09), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine kao osnivač Javnog preduzeća „Filmski Centar Sarajevo“, d.o.o., na 102. sjednici održanoj 4.11. 2009. godine, usvojila je

**ETIČKI KODEKS
JAVNOG PREDUZEĆA „FILMSKI CENTAR SARAJEVO“,
DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU**

Ovaj Etički kodeks (u daljem tekstu: Kodeks) primjenjuje se na:

1. sve zaposlene u Javnom preduzeću „Filmski Centar Sarajevo“, društvo sa ograničenom odgovornošću (u daljem tekstu: Centar), uključujući i pojedince i zastupnike koje Centar imenuje za obavljanje određenih djelatnosti;
2. sve članove Nadzornog odbora i Odbora za reviziju.

Smatra se da odnos povezanih lica (u daljem tekstu termin "povezano lice" ili "povezana lica" u skladu sa kontekstom) postoji u svakom od slijedećih slučajeva:

Načelo 1

Sukob interesa

Povezano lice dužno je izbjegavati stvarne ili očigledne sukobe interesa sa Centrom u ličnim ili profesionalnim odnosima.

Sukob interesa javlja se kada lični odnosno profesionalni interes povezanog lica onemogućava, eventualno može onemogućiti, ili se čini da materijalno onemogućava interes, ili poslovanje Centra ili sposobnost povezanog lica da ispunjava svoje obaveze i odgovornosti.

Povezano lice dužno je omogućiti uvid upravi ili Nadzornom odboru ili drugom nadzornom organu u sve transakcije ili odnose za koje povezano lice opravdano očekuje da bi mogle dovesti do stvarnog ili očiglednog sukoba interesa sa Centrom.

Centru, prilikom poslovanja, nije dopušteno da povezanim licima nudi povoljnije uvjete od onih koje nudi drugim licima koja nisu povezana sa Centrom. U smislu ovog stava slijedeća lica se smatraju povezanim licima:

1. članovi uže porodice povezanih lica do trećeg stepena krvnog srodstva ili tazbine odnosno lica koja žive u istom domaćinstvu sa povezanim licima;
2. pravna lica u kojima je povezano lice ili članovi uže porodice, prema definiciji u tački 1. ovog stava, član Nadzornog odbora ili uprave.

Ako bilo koje povezano lice zna ili je moralo znati da je neko drugo povezano lice djelovalo u suprotnosti sa odredbama ovog člana, to povezano lice je o tome dužno odmah obavijestiti Upravu i Nadzorni odbor ili drugi nadzorni organ i ostale nadležne organe.

Načelo 2

Korporativne mogućnosti

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, povezana lica bi trebala unapređivati legitimne interese Centra kada se za to ukaže prilika.

Sama povezana lica ne bi trebala za sopstvene potrebe koristiti mogućnosti koje se otkriju u ispunjavanju njihovih obaveza i odgovornosti prema Centru, odnosno koristiti imovinu Centra ili informacije ili svoj položaj u svojstvu povezanih lica, radi lične koristi.

Rivalitet povezanog lica sa Centrom u svakom od prethodno navedenih slučajeva kojim se nanosi finansijska šteta Centru, nije dozvoljen.

Da li se nekom od prethodno navedenih radnji uzrokuje finansijska šteta Centru utvrdit će Uprava, Odbor za reviziju i Nadzorni odbor na osnovu svih relevantnih činjenica i okolnosti, uključujući i slučaj u kojem se u lične svrhe koriste mogućnosti Centra, bez obzira da li je preduzeće prethodno odbilo realizirati tu predloženu mogućnost u sopstvenu korist.

Načelo 3

Stručne sposobnosti i savjesno postupanje

Povezana lica Centra dužna su vršiti svoje funkcije, izvršavati svoje obaveze uz dužnu pažnju, stručno i savjesno.

Načelo 4

Zaštita i pravilna upotreba imovine preduzeća

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti Nadzorni odbor i Uprava dužni su podsticati na odgovorno korištenje i kontrolu imovine i resursa Centra. Imovinu Centra u koju spadaju podaci, materijali, zalihe, intelektualna svojina, objekti i postrojenja, softver i ostala imovina koja je ili u vlasništvu, pod zakupom ili se nalazi u posjedu Centra, treba koristiti isključivo u opravdane poslovne svrhe Centra.

Načelo 5

Povjerljivost

Povezana lica će poštivati povjerljivost podataka do kojih dolaze u ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, osim u slučajevima u kojima objavljivanje odobri Centar ili je takvo objavljivanje zakonski utvrđeno. U povjerljive podatke spadaju, pored ostalog, svi podaci nejavnog karaktera koji mogu biti od koristi konkurentima.

Načelo 6

Usklađenost sa zakonom, pravilima i propisima

U izvršavanju svojih obaveza i odgovornosti, Nadzorni odbor i Uprava dužni su aktivno učestvovati u kontroli provođenja važećih zakona, pravilnika i drugih propisa u Centru. Pored toga, ako bilo koje povezano lice dođe do saznanja o bilo kojoj informaciji za koju smatra da predstavlja dokaz o materijalnom kršenju zakona, pravilnika ili propisa koji se odnose na Centar, to povezano lice dužno je ukazati na tu informaciju jednom ili više sljedećih lica: predsjedniku Nadzornog odbora, izvršnom direktoru za pravne, kadrovske i opšte poslove, skupštini, policiji i drugim nadležnim organima.

Načelo 7

Podsticanje prijavljivanja nezakonitog ili neetičkog ponašanja

Nadzorni odbor i Uprava dužni su utjecati na Centar da aktivno unapređuje etičko ponašanje i podsticati zaposlenike na prijavljivanje dokaza o nezakonitom ili neetičkom ponašanju pojedinih zaposlenika Centra.

Načelo 8

Kreditni članovima uprave i Nadzornog odbora

Centru nije dozvoljeno da na neposredan ili posredan način (kao i putem supsidijara) dodjeljuje ili organizuje dodjelu individualnih kredita članovima Nadzornog odbora, Uprave, Odbora za reviziju i zaposlenicima te produžavanje ili materijalna izmjena postojećih kredita dodjeljenih tim osobama. Uprava i Nadzorni odbor ne bi trebali tražiti ili pomagati u dobijanju individualnih kredita od Centra u suprotnosti s prethodno navedenim.

Načelo 9

Razumijevanje i postupanje u skladu s ovim kodeksom

Od povezanih lica očekuje se da djeluju u skladu s odredbama ovog Kodeksa. Odgovornost je svakog lica da prouči i da se upozna sa ovim Kodeksom, da kod izvršnog direktora za pravne, kadrovske i opšte poslove traži dodatno pojašnjenje i savjet u vezi sa tumačenjem i zahtjevima ovog Kodeksa, kao i u vezi sa svakom situacijom koja je naizgled u suprotnosti sa Kodeksom.

Načelo 10

Odstupanje i preduzimanje disciplinskih mjera

Nikakva odstupanja od odredaba ovog Kodeksa niti izmjene i dopune odredaba ovog Kodeksa nisu dozvoljeni. Svako kršenje odredaba ovog Kodeksa rezultiraće neodložnim pokretanjem disciplinskog postupka i izricanjem disciplinskih mjera i eventualnim smjenjivanjem.

Ovaj Kodeks stupa na snagu danom usvajanja od strane Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

V broj: 835/2009

Sarajevo, 4.11.2009.



PREMIJER

Stefan Mujezinović
Stefan Mujezinović